

石藥集團有限公司

環境、健康與安全（EHS）政策

一、前言與目標

石藥集團有限公司及其附屬公司（以下統稱“集團”）深知，保障員工健康安全、履行環境保護責任是企業實現可持續發展的基石。我們秉持“生命至上，安全第一；綠色製藥，責任為先”的核心原則，恪守“預防為主、全員參與、合規運營、持續改進”的EHS方針，致力於為員工、合作夥伴、運營所在社區及所有利益相關方創造安全、健康、綠色的事業環境。

本政策旨在闡明石藥集團對EHS管理的堅定承諾，指導我們在全球運營中遵守並超越所在地的環境、健康與安全法律法規及國際公認標準。

二、適用範圍

本政策適用於石藥集團及其在全球範圍內的所有子公司、分支機構、研發中心與生產基地（統稱“集團各單元”）。政策約束物件涵蓋集團所有正式員工、勞務派遣人員、實習生，並延伸至所有代表集團提供服務或開展業務的承包商、供應商及合作夥伴。集團致力於推動供應鏈EHS管理，鼓勵並要求業務夥伴共同遵循本政策的宗旨與要求。

三、法律法規與標準承諾

集團承諾嚴格遵守運營所在地所有適用的環境、職業健康與安全法律法規，並積極採納國際良好實踐。我們的EHS管理體系主要遵循（但不限於）以下法律框架與標準：

- **職業健康與安全：**《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國勞動法》等。

- **環境保護：**《中華人民共和國環境保護法》《排汙許可管理條例》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》《中華人民共和國水污染防治法》《工業節水管理辦法》等。
- **國際公約與標準：**積極關注並遵循相關國際公約，並致力於依據 ISO 45001 職業健康安全管理體系、ISO 14001 環境管理體系等國際標準構建並持續改進我們的 EHS 管理體系。

四、我們的承諾與行動

4.1 職業健康與安全

4.1.1 治理與監督機制

董事會作為職業與健康安全最高監管機構，下設安全生產委員會統籌協調重大事項，各業務單元設立專職安全管理機構，形成權責清晰、專業配套的多級管理架構。

4.1.2 制度體系建設

根據上述法律法規，制定並持續完善《安全生產責任制》《危險作業安全管理制度》《隱患排查治理辦法》等系列制度檔，系統規範集團安全生產管理。

4.1.3 資源保障與體系推進

集團持續保障安全投入，優化資源配置，不斷改進職業健康安全管理體系，積極推進 ISO 45001 職業健康安全管理體系等國際標準認證，提升體系運行效能。

4.1.4 風險分級管控

定期開展安全風險辨識與評估，基於評估結果設立管理優先順序並制定可執行行動計畫，有效管控潛在風險與危害，預防事故發生。

4.1.5 職業健康保護

嚴格執行職業病危害因素檢測與評價程式，按規定為員工配備符合崗位要求的勞動防護用品，並監督正確使用，切實防控職業危害。

4.1.6 安全培训与意识提升

围绕不同岗位需求开展分层分类的安全培训，向员工宣贯安全理念，提升事故预防和应急处置能力，培育企业安全文化。

4.1.7 员工参与机制

鼓励一线员工积极参与安全管理，建立畅通的沟通渠道，充分听取并采纳员工代表意见建议，共同促进安全环境持续改进。

4.1.8 相关方安全管理

将职业健康安全要求纳入供应商及合作伙伴的全过程管理，明确准入标准、安全协议签订、现场监督等要求，推动价值链协同提升。

4.1.9 目标与绩效管理

制定关键职业健康安全绩效指标，结合管理需求设定量化改善目标，定期追踪进展，实现风险的动态监控和有效管理。

4.1.10 体系审核与持续改进

定期实施内部审核和外部审计，开展体系认证工作，确保职业健康安全管理体系持续符合法规标准要求，推动管理水平不断提升。

4.2. 环境保护

4.2.1 环保制度体系

严格遵循国家及运营所在地环境保护法律法规，结合集团实际，建立健全《环境保护责任制》《环境管理手册》《环境影响评价管理规定》《危险源和环境因素识别、评价与控制管理制度》等内部制度体系。要求集团各业务板块及分子公司在此基础上细化环境管理制度，积极推进环境管理体系认证工作，确保环保履职到位，实现环境合规管理的制度化与规范化。

4.2.2 环境治理架构

董事会作为集团环境管理的最高决策机构，对应对气候变化及环境治理工作承担最终责任。ESG 专业指导团队协助董事会制定环境战略目标，下设安全生产环境保护委员会，负责集团整体环境管理的统筹、监督与考核，确保环境绩效指标的有效落地。

4.2.3 隐患排查治理高风险作业安全管理制度

建立常态化的环保隐患排查治理机制，持续优化环保管理流程。通过定期审计与专项检查，及时发现环境风险点，完善环保防控体系，保障环境管理绩效的持续提升。

4.2.4 能源管理

建立健全集团能源管理流程，强化能源数据的监测与分析。定期对各生产环节的能效水平进行评估，及时纠正能源浪费行为。积极推广清洁能源与节能技术，致力于降低生产运营过程中的碳排放强度。

4.2.5 水资源管理

实施严格的水资源管理策略。通过优化制药工艺、引进先进节水设备，从源头减少水资源消耗，加强废水深度处理，提升水资源循环利用率。针对水资源短缺地区，积极与当地社区及专业机构合作，共同探索并实施可持续的水资源解决方案。

4.2.6 生物多样性保护

科学规划生产基地建设，坚持土地集约化利用原则。在项目选址与开发过程中，优先评估环境影响，最大程度减少对原生地貌的破坏，提高土地利用效率。

4.2.7 减少废弃物和有害物质排放

优先选用环境友好型原材料与低碳技术。在研发与生产端促进物料的循环再生，减少有毒有害物质的使用与排放，从源头降低产品的环境足迹。

坚持“减量化、资源化、无害化”的废弃物管理原则，以废弃物管理台帐制度为抓手，准确记录各类废弃物的来源、流向、数量等信息，对收集、处理、贮存及处置的程序进行规范管控。集团严格落实危险废物全过程管理要求，各子公司均设定涵盖源头减量、分类贮存、合规处置等关键环节的有害废弃物减少计划。

设立集团层面废弃物目标：集团围绕以 2017 年为基准的 2030 年废弃物减排规划有序开展管控工作，单位营收有害废弃物排放量实现稳步优化下降；无害废弃物减量工作仍处在持续攻坚完善阶段，集团将不断探索源头减量路径，加快推进各项减废举措落地，循序渐进趋近中长期减排目标。

4.2.8 供应商环境标准管理

制定严格的供应商环境准入标准及动态评价淘汰机制，将环境合规性及绩效表现纳入采购合同与合作伙伴考核体系。鼓励供应商实施有效的环境管理体系，实施环境管理内部检查，对供应商的环境绩效进行持续的监控与改进，监督供应商采取减少废气、废水、无害废弃物及有害废弃物等、保护资源、避免破坏生态等策略，最大程度地降低运营、产品和服务对环境造成的负面影响。

4.2.9 环保培训和意识提升

建立多层次的环保教育培训体系，提升全员及相关方的环保合规意识与专业技能。积极培育集团特色的绿色环保文化，树立行业一流的 EHS 品牌形象。

4.2.10 目标与绩效管理

根据集团业务发展特征，科学设定中长期环境目标。定期监测各项环境关键绩效指标，并严格按照监管要求，通过公司官网、年度 ESG 报告等渠道，公开环境影响评价结果、治理措施及目标达成进度，保持与利益相关方的透明沟通。

4.3 应急准备与响应

集团高度重视应急管理体系建设，针对已识别的各类潜在生产安全、环境污染及公共卫生等紧急情况，制定并持续完善专项应急预案。我们通过定期组织应急演练与培训，确保全员熟悉响应流程与职责，有效提升面对突发事件的快速反应、协同处置及后果控制能力，最大限度减轻事故对人员健康、安全与环境造成的不利影响。

五、 审查与更新

本政策经石药集团董事会批准后生效。集团承诺至少每年对本政策及其执行情况进行一次审计，并根据法律法规变化、技术进步、集团战略调整及利益相关方期望，对其进行必要的修订与更新，以确保其持续适宜性、充分性与有效性。