

石藥集團有限公司

多元、平等與包容（DEI）政策

一、總則

1.1 目的

石藥集團有限公司及其附屬公司（以下統稱“集團”）秉承“做好藥，為中國，善報天下人”的理念，致力於推動多元、平等與包容（DEI）文化建設。本政策旨在確保所有員工及合作夥伴在職業發展及商業合作中獲得公平對待，消除歧視與偏見，構建尊重差異、激發創新的包容性環境，助力集團可持續發展與國際競爭力提升。

1.2 適用範圍

本政策適用於集團及所有分支機構、子公司、研發中心和生產基地，覆蓋全體員工（含全職、兼職、實習、勞務派遣、外包及顧問），並要求供應商及合作夥伴共同遵守。

1.3 監督與治理

集團董事會為多元化、平等與包容（DEI）事宜的最高決策及治理機構，全面負責監督集團 DEI 相關事宜：

1. 監督及推動集團 DEI 政策實施，定期召開 DEI 專項會議評估政策實施效果；
2. 設定 DEI 目標，追蹤目標達成情況；
3. 監督並定期審查 DEI 相關績效指標；
4. 推動 DEI 培訓開展，確保各級員工充分理解並踐行 DEI 理念。

組織人才發展部推進政策落地，定期向董事會彙報執行情況。

二、DEI 核心原則與措施

2.1 多元化

集團重視人才背景的多樣性，在招聘過程中設置可量化的多元化目標，從多個維度提升組織活力。在性別多元方面，我們致力於在研發、管理、生產等環節推動性別均衡，確保女性員工在晉升和培訓中獲得平等機會。在文化多元方面，我們尊重不同國籍和地域員工的文化差異，鼓勵跨文化協作與創新。在年齡與經驗多元方面，我們注重融合青年人才的創新活力與資深員工的豐富經驗，構建多層次的人才梯隊。同時，我們踐行殘障包容理念，為殘障員工提供無障礙工作環境及必要的崗位支援，讓每位員工都能獲得尊重和發展空間。

2.2 平等

集團堅持平等原則，在招聘、晉升與培訓等環節全面貫徹以能力為導向的準則，堅決杜絕因性別、年齡、地域等因素產生的歧視。薪酬方面，我們嚴格執行同工同酬，確保薪酬待遇不受性別、文化背景、性取向或民族等因素影響。同時，我們對任何形式的職場歧視、言語或行為騷擾採取零容忍態度，並已設立快速回應機制，確保相關投訴得到及時、公正的處理。

2.3 包容

集團致力於構建包容的工作環境，促進員工交流。我們通過員工滿意度調查、職工代表大會等方式促進溝通，並持續跟蹤落實專項改進計畫，以增強組織凝聚力與員工的歸屬感。我們堅持以開放包容的態度對待每一位員工，明確反對並嚴肅處理任何基於性別、文化背景、性取向或民族的偏見與歧視言行。在職業發展方面，我們為各類人才提供清晰、多元的成長路徑，通過可選擇的職業通道，支持每一位員工在我們內部實現符合自身期望的持續發展。

三、培訓與能力建設

集團在員工培訓體系建設中全面貫徹多元、平等與包容（DEI）理念，確保所有培訓專案均體現對個體差異的尊重與公平發展機會。在新員工入職培訓中，明確宣導無論性別、種族或專業背景，每位新員工均享有平等的培訓參與權與職業發展機會；各層級常規培訓面向全員開放，不設任何基於性別、種族的參與限制，確保不同背景的學員均能同等獲取知識更新與技能提升資源。在管理後備人才培訓中，學員推薦與選拔過程嚴格遵循非歧視原則，不分性別、種族，所有符合資格的員工均可被平等推薦並參與培養專案，消除隱性偏見。同時，集團將多元、平等與包容原則系統嵌入日常管理實踐與組織流程，共同營造尊重差異、鼓勵開放對話、激發創新潛能的工作氛圍，持續推動 DEI 理念從知識傳遞走向行為轉化與管理實踐。

四、違規處理與舉報機制

4.1 舉報管道

如發現有違反集團多元、平等與包容（DEI）政策的行為，可通過共用服務大廳「我要諮詢」模組進行投訴回饋。

4.2 處理流程

投訴舉報調查遵循及時回應、分級處置、全程保密的原則。監察部門在接到投訴線索後，將立即啟動資訊核實與梳理程式，確認初步事實後組建專項調查團隊。經查證，如確實存在違反本政策的行為，我們將依據制度對相關責任人予以紀律處分，包括但不限於警告、降職、調崗、經濟處罰或解除勞動合同。

4.3 舉報人保護

集團高度重視對舉報人的保護，在投訴舉報的調查過程中嚴格加強對舉報人資訊、舉報內容及調查人員資訊的保密管理，杜絕任何形式的洩露。我們堅決抵制對舉報人實行降職、減薪、調崗、排擠、績效打壓、騷擾或威脅等報復行為，一經發現將依據相關規定嚴肅處理，切實維護舉報人的安全與合法權益。

五、 附則

本政策經董事會審議通過，自發佈之日起生效並實施，由組織人才發展部解釋。我們最少每年對此政策進行一次評估與優化，並根據所在國家法律、國際公約等變化情況進行修訂。